



Fondo Pensione Nazionale a Capitalizzazione dei Lavoratori, Soci e Dipendenti, delle
Imprese Cooperative e per i lavoratori dipendenti addetti ai lavori di sistemazione
idraulico-forestale ed idraulico-agraria

**PUBBLICA SOLLECITAZIONE DI OFFERTE PER LA SELEZIONE DI SOGGETTI A
CUI AFFIDARE LA GESTIONE DI PARTE DELLE RISORSE DEL FONDO
PENSIONE**
(in breve: "Bando")

Consiglio di Amministrazione del 25/03/2026

Il Bando è pubblicato per estratto il 14/04/2026 sui quotidiani:

Italia Oggi e Milano Finanza

Il Consiglio di Amministrazione di PREVIDENZA COOPERATIVA (di seguito “Fondo Pensione” o “Fondo”), iscritto all’albo dei Fondi Pensione COVIP con il numero 170, nel corso della riunione del 25/03/2026, nel rispetto delle indicazioni statutarie e delle deliberazioni preliminari assunte ai sensi dell’art. 3 della Deliberazione COVIP del 9 dicembre 1999, ha deliberato di procedere alla selezione di un soggetto a cui affidare la gestione delle risorse finanziarie del comparto **Sicuro** del Fondo, ai sensi dell’art. 6 del D. Lgs n. 252/05 (di seguito “Decreto”) e successive modifiche e integrazioni.

Il Fondo è attualmente articolato in 3 comparti di investimento: **Sicuro, Bilanciato e Dinamico**, per un totale di 2.500 milioni di Euro di attivo netto destinato alle prestazioni (“ANDP”) al **31/12/2025**.

Le principali caratteristiche del Fondo sono illustrate nella documentazione (Nota Informativa, Bilancio, Documento sulla Politica di Investimento, ecc.) disponibile sul sito *web* del Fondo: www.previdenzacooperativa.it.

Caratteristiche indicative del mandato di gestione in corso di affidamento

Il Fondo Pensione intende affidare ad una società, tramite convenzione assicurativa di Ramo VI del Codice delle assicurazioni private o convenzione di gestione finanziaria con garanzia di risultato, la gestione del patrimonio del comparto **Sicuro** (di seguito anche “Comparto”).

Il Comparto è destinato ad accogliere anche i conferimenti taciti del TFR e, salvo diversa indicazione degli iscritti, il montante destinato all’erogazione della rendita integrativa temporanea anticipata (RITA).

Il Comparto è attualmente gestito mediante una convenzione assicurativa di Ramo VI, in scadenza il 31/12/2026, la quale prevede per tutte le posizioni individuali nel Comparto la garanzia di restituzione almeno del capitale versato nel Comparto, al netto di eventuali anticipazioni e riscatti parziali, nelle seguenti ipotesi:

- alla scadenza della convenzione;
- nel corso della durata della convenzione, qualora si realizzi in capo agli aderenti al comparto:
 - i. esercizio del diritto alla prestazione pensionistica (di cui all’art. 11, comma 2, del Decreto);
 - ii. riscatto per invalidità permanente con riduzione della capacità lavorativa a meno di un terzo (di cui all’art. 14, comma 2, lettera c), del Decreto);
 - iii. riscatto per inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 48 mesi (di cui all’art. 14, comma 2, lettera c), del Decreto);
 - iv. riscatto per decesso (di cui all’art. 14, comma 3, del Decreto);
 - v. riscatto per perdita dei requisiti di partecipazione (di cui all’art. 14, comma 5, del Decreto);
 - vi. anticipazione per spese sanitarie (di cui all’articolo 11, comma 7, lettera a), del Decreto);
 - vii. anticipazione per acquisto e ristrutturazione prima casa (di cui all’articolo 11, comma 7, lettera b), del Decreto);
 - viii. anticipazione per ulteriori esigenze (di cui all’art. 11, comma 7, lettera c), del Decreto);
 - ix. trasferimento per perdita dei requisiti di partecipazione (di cui all’articolo 14, comma 2, lettera a), del Decreto);
 - x. riscatto parziale per inoccupazione compresa tra 12 e 48 mesi (di cui all’articolo 14, comma 2, lettera b), del Decreto);
 - xi. rendita integrativa temporanea anticipata (RITA) ai sensi della normativa vigente, salvo revoca della stessa nei casi di esercizio, non ripetibile, delle facoltà di revocare l’erogazione della RITA e di trasferimento.

A titolo indicativo, sono di seguito riportati i dati sul Comparto relativi a:

- numero degli aderenti con posizioni attive e valore dell'attivo netto destinato alle prestazioni (**valore del patrimonio corrente**), alla data del 31/12/2025:

Numero	Valore del patrimonio corrente (Mln. €)
43.366	508,7

- ammontare dei contributi e dei trasferimenti in ingresso (da altri comparti del Fondo o da altre forme pensionistiche complementari), totale dei trasferimenti in uscita, riscatti, anticipazioni e altre prestazioni e saldo della gestione previdenziale, relativi al periodo 2023 - 2025:

Anno	Contributi (Mln. €)	Trasferimenti in ingresso (Mln. €)	Trasferimenti in uscita, riscatti, anticipazioni e altre prestazioni (Mln. €)	Saldo della gestione previdenziale (Mln. €)
2023	39,7	6,9	24,9	4,3
2024	40,4	12,9	25,9	12,3
2025	42,3	14,8	25,9	15,3

Ulteriori dati di dettaglio sugli iscritti, già disponibili presso il Fondo, potranno essere forniti previa richiesta del potenziale Candidato, utilizzando le medesime modalità previste per la richiesta del Questionario nel paragrafo “Modalità di partecipazione”.

Si precisa che il **valore del patrimonio corrente** verrà in ogni caso puntualmente determinato in occasione della chiusura dell'attuale gestione.

Ferma restando la facoltà per il Consiglio di Amministrazione del Fondo di apportare modifiche in sede di stipula della Convenzione, le caratteristiche indicative del mandato da assegnare sono di seguito riportate:

1. **Durata:** è richiesto a ciascun candidato di formulare una proposta per una durata del mandato pari a **5 anni**;
2. **Obiettivo di rendimento:** la gestione dovrà essere finalizzata a conseguire con elevata probabilità un rendimento comparabile con il tasso di **rivalutazione del TFR** nell'orizzonte temporale di durata della convenzione;
3. **Garanzie ammesse:** ciascun candidato potrà formulare un'offerta che preveda un livello di garanzia **almeno pari al 100%** del **“valore garantito”**, senza distinzione tra aderenti taciti (cfr. art. 8 c. 9 del D. Lgs n. 252/05) e aderenti espliciti.

Per “valore garantito” si intende il patrimonio conferito in fase di avvio della nuova gestione (patrimonio corrente) incrementato dei nuovi contributi (inclusi eventuali trasferimenti da altro comparto del Fondo ovvero da altra forma pensionistica complementare), dedotti eventuali oneri direttamente imputabili agli aderenti, anticipazioni e riscatti parziali, e non intaccato da commissioni di gestione (ivi incluse eventuali commissioni di incentivo) e garanzia, nonché dagli oneri di negoziazione finanziaria;

Livelli di garanzie maggiori rispetto a quanto sopra indicato e/o l'eventuale possibilità di **consolidamento dei rendimenti** nel corso della durata della convenzione (c.d. "cliquet") comporteranno inoltre l'ottenimento di un **punteggio maggiore**.

4. La **garanzia individuale** di cui al punto precedente (ove prevista) dovrà valere **almeno**:

- alla scadenza della Convenzione;
- al verificarsi degli eventi di seguito specificati per gli iscritti:
 - i. esercizio del diritto alla prestazione pensionistica (di cui all'art. 11, comma 2, del Decreto);
 - ii. riscatto per invalidità permanente con riduzione della capacità lavorativa a meno di un terzo (di cui all'art. 14, comma 2, lettera c), del Decreto);
 - iii. riscatto per inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 48 mesi (di cui all'art. 14, comma 2, lettera c), del Decreto);
 - iv. riscatto per decesso (di cui all'art. 14, comma 3, del Decreto).

Il Fondo esprime in ogni caso **preferenza** per **offerte** che prevedano una gamma di **eventi coperti più ampia** rispetto a quanto sopra indicato.

5. **Tipologia di gestione**: il candidato dovrà indicare se la proposta di gestione è:

- con "benchmark di mercato" adeguatamente diversificato, specificando gli indici di mercato di riferimento della gestione ed il limite massimo di *tracking error volatility*;

oppure

- di tipo "total return", indicando la proposta di allocazione iniziale e il limite massimo di rischio.

La presentazione di una proposta di gestione con "benchmark di mercato" e con una **quota azionaria più elevata** comporterà l'ottenimento di un **punteggio maggiore**.

6. **Investimenti consentiti**:

- strumenti ammessi e limiti previsti ai sensi del D.MEF. 166/2014;
- l'eventuale utilizzo di **derivati è limitato a strumenti quotati su mercati regolamentati** e per finalità di riduzione del rischio derivante dall'investimento;
- in fase di stipula della Convenzione potranno in ogni caso essere determinati ulteriori limiti di investimento, tenuto conto delle specifiche esigenze del Fondo.

Requisiti di partecipazione

Alla data di pubblicazione del presente Bando, i soggetti candidati (di seguito "i Candidati" o, al singolare, "il Candidato") devono essere in possesso, a pena di esclusione, oltre ai requisiti di legge previsti dal Decreto e successive modifiche, dei seguenti requisiti a livello di Gruppo di appartenenza:

- succursale, altra stabile organizzazione o sede operante in Italia;
- mezzi di terzi in gestione, ovvero attività a copertura delle riserve tecniche dei Rami Vita, non inferiori a 15 miliardi di Euro.

Sono ammesse offerte che prevedano deleghe di gestione ovvero per le quali il soggetto garante e gestore non siano tra loro coincidenti: in tal caso ciascun soggetto coinvolto deve essere in possesso dei requisiti di partecipazione previsti dal presente Bando e, in ipotesi di aggiudicazione, i contenuti dello schema contrattuale proposto dovranno essere approvati dal Fondo.

Ai Candidati è richiesta – in ipotesi di assegnazione – l'integrazione dei propri sistemi operativi in base alle procedure e agli applicativi in uso presso il Fondo, il Depositario e il Service Amministrativo. Con i suddetti soggetti, l'assegnatario del mandato dovrà sottoscrivere uno specifico Service Level Agreement.

I soggetti interessati dovranno presentare la propria candidatura nei termini e con le modalità indicate nei successivi paragrafi.

Modalità di partecipazione

Questionario

Per presentare la propria candidatura è richiesta la compilazione di apposito Questionario.

Il Questionario potrà essere richiesto al seguente indirizzo: autiero@previdenzacooperativa.it, esclusivamente dai potenziali Candidati, specificando società e titolo del richiedente, entro e non oltre le ore **13:00** del giorno **30/04/2026**.

Il Questionario è disponibile esclusivamente in lingua italiana e in formato Microsoft Excel.

Unitamente ai Questionari, il Fondo trasmetterà ai richiedenti il Documento sulla Politica di Gestione dei Conflitti di Interessi del Fondo Pensione e il Documento sulla Politica di Sostenibilità del Fondo Pensione.

Eventuali domande sulla compilazione del Questionario possono essere inoltrate esclusivamente al Fondo in forma scritta via e-mail, scrivendo al seguente indirizzo: autiero@previdenzacooperativa.it, entro e non oltre le ore **13:00** del **30/04/2026**; la comunicazione dovrà recare in oggetto la dicitura "**Ragione sociale Candidato: selezione Sicuro – Richiesta di chiarimenti**".

Le risposte al Questionario dovranno essere tassativamente fornite in **lingua italiana**. Le modalità di compilazione del Questionario, ivi incluse quelle previste in ipotesi di delega, sono specificate all'interno delle "Istruzioni per la compilazione" dello stesso.

Eventuali informazioni che si ritenesse necessario fornire in aggiunta a quanto richiesto, comprensive di eventuali allegati specifici ad alcuni quesiti, dovranno essere contenute in un file in formato .pdf a parte.

Offerta Economica

Il Candidato dovrà presentare un'offerta economica – il cui schema di compilazione è incluso in un'apposita sezione del Questionario – formulata nei termini di una Commissione (a titolo di Gestione e Garanzia) su base annua, in percentuale del patrimonio affidato e valida per l'intera durata del mandato.

Tale Commissione:

- non dovrà prevedere alcun valore minimo (*floor*) né essere legata a scaglioni patrimoniali;
- dovrà essere omnicomprensiva e ricomprendere anche eventuali commissioni di gestione e incentivo gravanti sugli eventuali OICR/ETF proposti per il mandato.

Documentazione da inviare per la candidatura

La Documentazione da trasmettere per sottoporre la propria candidatura dovrà includere:

- a. Questionario compilato in ogni parte, inclusivo di Offerta Economica, in formato .xlsx con testo selezionabile ed abilitato alla copia;
- b. Eventuali allegati (formato .pdf) al Questionario;
- c. Documento (formato .pdf **Allegato 1**) sottoscritto – anche elettronicamente – dal legale rappresentante del Candidato o soggetto legittimato (indicando e dimostrando la fonte di legittimazione del soggetto in questione) che, ai sensi dell'art.76 del D.P.R. 445/2000, contenga attestazione di:
 - possesso dei requisiti richiesti dalla Legge e dal presente Bando, del Candidato e di eventuale soggetto delegato, correttamente identificato;
 - veridicità ed esaustività dei dati esposti;
 - dichiarazione di accettazione che l'eventuale convenzione gestoria sarà regolata esclusivamente dalla legge italiana e che per ogni eventuale controversia sarà competente il Foro di Roma;
 - espressione del consenso al trattamento dei dati personali trasmessi;
 - presa visione e impegno a rispettare, in ipotesi di aggiudicazione, il Documento sulla Politica sulla Gestione dei Conflitti di Interesse del Fondo Pensione, tempo per tempo vigente;
 - presa visione e impegno a rispettare, in ipotesi di aggiudicazione, la Politica di Sostenibilità del Fondo Pensione, tempo per tempo vigente.

La predetta Documentazione dovrà essere trasmessa al Fondo - a pena di esclusione - per via telematica tramite invio all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC): selezione.previdenzacooperativa@pec.it **entro e non oltre le ore 13:00 del 08/05/2026**. Si prega di utilizzare il seguente oggetto per l'invio: **"Ragione sociale Candidato: selezione Sicuro - Candidatura"**. Ai fini del rispetto dei termini di scadenza prima indicati farà in ogni caso fede la data e l'ora di ricezione della PEC da parte del Fondo.

La presentazione della candidatura implicherà da parte del Candidato la presa visione e l'accettazione dell'informativa sul trattamento dei dati personali di cui all'**Allegato 2**.

Durante tutto il processo di selezione, il Fondo si riserva di richiedere ai Candidati, a proprio insindacabile giudizio, eventuali integrazioni della documentazione trasmessa, ovvero conferma della validità e veridicità di informazioni ritenute rilevanti nella candidatura presentata, a pena di esclusione dal processo.

Descrizione del processo di selezione

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo, sulla base delle informazioni contenute nella Documentazione (Tecnica ed Economica) pervenuta, procederà ad una prima selezione delle candidature ricevute, al termine della quale individuerà i soggetti maggiormente qualificati (*short list*). Il numero dei Candidati inseriti in *short list* sarà tale da consentire il raffronto tra una pluralità di soggetti.

Ai sensi dell'articolo 6, comma 6, del Decreto, i soggetti inseriti nella *short list* non devono appartenere agli stessi Gruppi societari e comunque non devono essere legati, direttamente o indirettamente, da rapporti di controllo ai sensi dell'articolo 2359 del codice civile. Qualora dovesse verificarsi la situazione predetta, il Consiglio di Amministrazione del Fondo escluderà dalla *short list* il soggetto o i soggetti con valutazione più bassa.

Si passerà, quindi, a una seconda fase selettiva per i soggetti in *short list* che potrà prevedere ulteriori approfondimenti ed eventuali incontri diretti, aventi lo scopo di acquisire elementi aggiuntivi e chiarimenti.

La valutazione ottenuta in questa seconda fase andrà a integrare la valutazione ottenuta dall'analisi della Documentazione Tecnica ed Economica, determinando la graduatoria finale.

I contatti e le comunicazioni con i Candidati non potranno in alcun caso dare luogo a forme di responsabilità precontrattuale.

Al soggetto valutato idoneo per il mandato, secondo insindacabile giudizio del Fondo, sarà inviata comunicazione apposita per procedere alla stipula della relativa convenzione di gestione ("la Convenzione") che regolerà i rapporti tra il Fondo e il gestore, in conformità alle indicazioni contenute nello schema Covip.

La Convenzione – assoggettata alla legge italiana ed al Foro di Roma per la gestione di ogni eventuale controversia – conterrà tra l'altro l'indicazione degli obiettivi di gestione, delle garanzie, dei criteri e delle metodologie di valutazione dei risultati, del rischio assunto e le clausole di risoluzione e recesso. La convenzione disciplinerà, altresì, eventuali limiti d'investimento, ulteriori rispetto a quelli di legge, e gli obblighi di rendicontazione, anche di tipo ESG, del soggetto incaricato in ordine alle scelte e all'andamento della gestione.

Si ritiene utile precisare fin d'ora che tutte le comunicazioni scritte derivanti o comunque connesse all'attuazione della Convenzione dovranno essere in lingua italiana.

L'individuazione del soggetto assegnatario del mandato sarà effettuata, a insindacabile giudizio del Fondo, tramite apposita delibera di assegnazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

Tale delibera sarà adottata dopo la definitiva determinazione delle condizioni economiche e dell'accettazione, da parte della società individuata, del testo della convenzione di gestione, con conseguente conclusione del procedimento di selezione. In caso di diniego o mancato accordo alla sottoscrizione della convenzione, il soggetto selezionato si intenderà rinunciatario, ed il Fondo si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria come prima definita, escludendo il solo soggetto rinunciatario.

Anche in caso di successivo recesso del soggetto assegnatario o del Fondo, ovvero di successivo ampliamento del numero di gestioni similari, il Consiglio di Amministrazione del Fondo si riserva di riconsiderare le migliori candidature precedentemente escluse.

Il presente annuncio costituisce invito ad offrire e non offerta al pubblico ex art. 1336 Cod. Civ. e non comporta per il Fondo Pensione alcun obbligo o impegno ad affidare i predetti servizi nei confronti degli eventuali offerenti e, per loro, alcun diritto a qualsiasi titolo, ivi inclusi, a titolo meramente esemplificativo, rimborsi di spese a qualsiasi titolo sostenute.

Si precisa che tutta la documentazione e le informazioni ricevute dal Fondo Pensione nell'espletamento della presente procedura di selezione saranno trattate come informazioni riservate e confidenziali, fermo restando che, in ogni caso, tutta la documentazione e le informazioni a qualsiasi titolo inviate e fornite nel corso dell'espletamento della procedura verranno mantenute ed acquisite dal Fondo Pensione.

I dati personali contenuti nelle offerte saranno trattati in conformità alle disposizioni della vigente normativa privacy. Titolare autonomo del trattamento è il Fondo Pensione, che gestirà i dati in conformità alle informative sul trattamento dei dati adottate, riportate nell'**Allegato 2**.

Roma, 14/04/2026

Allegato 1: Candidatura e dichiarazione sussistenza requisiti

Carta intestata della società

Spett.le
PREVIDENZA COOPERATIVA
Via C. B. Piazza, 8
00161 – ROMA

Oggetto: PREVIDENZA COOPERATIVA – PUBBLICA SOLLECITAZIONE DI OFFERTE PER LA SELEZIONE DI SOGGETTI A CUI AFFIDARE LA GESTIONE DI PARTE DELLE RISORSE DEL FONDO PENSIONE DEL 14/04/2026 (in breve: IL BANDO).

Con la presente la Società, propone la propria candidatura in relazione alla ricerca in oggetto.

Dichiara sotto la propria responsabilità:

- a. che i dati forniti ed esposti sono veri ed esaustivi;
- b. di essere in possesso dei requisiti di ammissione al processo di selezione stabiliti dalla legge e degli ulteriori requisiti di ammissione stabiliti nel Bando in oggetto;
- c. di accettare che la Convenzione di gestione venga regolata esclusivamente dalla legge italiana e che per ogni eventuale controversia sarà competente il Foro di Roma;
- d. di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali trasmessi;
- e. di aver preso visione e impegno a rispettare, in ipotesi di aggiudicazione, il Documento sulla Politica sulla Gestione dei Conflitti di Interesse del Fondo Pensione, tempo per tempo vigente.
- f. di aver preso visione e impegno a rispettare, in ipotesi di aggiudicazione, la Politica di Sostenibilità del Fondo Pensione, tempo per tempo vigente.

Data.....

Il legale rappresentante della Società
candidata o un soggetto munito dei
necessari poteri di firma

.....

Allegato 2: Informativa sul trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE 2016/679

In conformità al Regolamento relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali nonché alla libera circolazione di tali dati (Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016), Previdenza Cooperativa con sede legale in Roma – Via Carlo Bartolomeo Piazza 8 – Tel. 0644292994 – Fax 0644261933 – PEC: previdenzacooperativa@pec.it (di seguito “il Fondo Pensione”), in persona del legale rappresentante p.t., in qualità di “Titolare del trattamento”, è tenuto a fornire alcune informazioni riguardanti l'utilizzo dei dati personali comunicati dai candidati nell'ambito della procedura di selezione disciplinata dal “Bando” per la selezione di soggetti a cui affidare la gestione delle risorse finanziarie del comparto Sicuro del Fondo.

FONTE DEI DATI PERSONALI

I dati personali in possesso del Fondo sono raccolti direttamente presso gli interessati (intesi come i soggetti candidati) ovvero presso terzi, intendendosi per tali principalmente i soggetti abilitati alla raccolta delle offerte per la selezione nell'ambito della procedura di selezione disciplinata dal Bando (v. nota informativa).

FINALITÀ DEL TRATTAMENTO CUI SONO DESTINATI I DATI E NATURA OBBLIGATORIA O FACOLTATIVA DEL CONFERIMENTO DEI DATI

La raccolta ed il trattamento dei dati personali dei “*Candidati*” sono effettuati:

- per le finalità connesse alla gestione della procedura di selezione, alla valutazione delle candidature, all'eventuale affidamento del mandato e alla successiva gestione dei rapporti contrattuali con i soggetti selezionati;
- per gli obblighi previsti da leggi, regolamenti o dalla normativa comunitaria, nonché da disposizioni impartite da pubbliche autorità a ciò legittimate.

Il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti manuali ed informatici, con modalità strettamente correlate alle finalità sopra indicate e, comunque, in modo da garantire la sicurezza, la protezione e la riservatezza dei dati stessi.

I dati personali potranno essere trattati da dipendenti, collaboratori del Fondo Pensione e dai membri del Consiglio di Amministrazione del Fondo, incaricati di svolgere specifiche operazioni necessarie al perseguimento delle finalità suddette, sotto la diretta autorità e responsabilità del Fondo Pensione e in conformità alle istruzioni che saranno dallo stesso impartite.

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio ai fini della partecipazione alla procedura di selezione e dell'adempimento delle relative finalità; l'eventuale rifiuto comporta l'impossibilità di valutare la candidatura.

COMUNICAZIONE DEI DATI

Il Fondo Pensione potrà comunicare i dati personali acquisiti a soggetti e società esterne che forniscono servizi strettamente connessi e strumentali alla propria attività e alla gestione della procedura di selezione o all'eventuale instaurazione del rapporto contrattuale.

I soggetti predetti potranno essere costituiti da:

- istituti bancari incaricati dell'attività di custodia e gestione del patrimonio;
- compagnie di assicurazione e società finanziarie incaricate della gestione delle risorse del Fondo Pensione;
- società di servizi amministrativi, contabili ed informatici.

I dati sono trasmessi alla Commissione di vigilanza sui fondi pensione per i compiti istituzionali dell'Autorità nonché ad altri organi di vigilanza nei casi previsti dalla normativa vigente.

I dati personali acquisiti non sono oggetto di diffusione a categorie di soggetti indeterminati.
Il Fondo Pensione, su richiesta dell'iscritto, fornirà l'elenco dei soggetti esterni ai quali i dati vengono trasmessi

PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI PERSONALI

Il Fondo Pensione conserverà i dati personali per il tempo necessario alla gestione della procedura di selezione e, in caso di instaurazione del rapporto contrattuale, per tutta la durata dello stesso e per i successivi 10 (dieci) anni, fatti salvi eventuali ulteriori obblighi di conservazione previsti dalla legge.

DIRITTO DI ACCESSO AI DATI PERSONALI ED ALTRI DIRITTI

In relazione ai dati personali conferiti, l'Interessato potrà esercitare i diritti di cui al Regolamento UE 679/2016:

- diritto di accesso;
- diritto di ottenere la rettifica, l'integrazione, la cancellazione dei dati personali o la limitazione del trattamento degli stessi;
- diritto di opposizione al trattamento;
- diritto alla portabilità dei dati;
- diritto di revocare il consenso.

In caso di supposta violazione della legge vigente in materia di privacy, potrete presentare un reclamo presso il Garante per la protezione dei dati personali, tramite PEC protocollo@pec.gpdp.it
Per esercitare i diritti di cui agli artt. 15 ss. del Regolamento privacy, potrete rivolgerVi al Titolare del trattamento Previdenza Cooperativa avente sede in Roma (RM), via C. B. Piazza n. 8, telefono 06/44292994. Altrimenti contattare il Responsabile per la protezione dei dati personali DPO MARCO FOSSI, e-mail contatti.privacy@previdenzacooperativa.it.